WIRKSAMKEITSANALYSE VON MAßNAHMEN

Veränderungen in Maßnahmen sichtbar machen

Werkstattbericht

Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AöR) | Kommunales Jobcenter

Projektstand: Oktober 2026

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

Jens Lee

Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AöR)
Team Maßnahmenmanagement
Ausschreibungen vorbereiten · Maßnahmen begleiten · Qualität weiterentwickeln

Kommunales Jobcenter und Optionskommune

15.240	10.740	65 %
erwerbsfähige Leistungsberechtigte	Bedarfsgemeinschaften	Langzeitleistungsbeziehende

Die Ausgangslagen reichen von arbeitsmarktnahem bis zu langjährigem, mehrfachem Unterstützungsbedarf.

POTENZIALANALYSE

Ressourcenbereiche im fa:z Modell

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

fa:z steht für Förderansatz: Ziel

Direktvermittlung	Wettbewerbsfähigkeit	Prozessfähigkeit	Stabilisierung der Erwerbsfähigkeit
• Bewerbungs- und Stellensuchverhalten • Selbständigkeit	• Qualifikation • Arbeits- und Sozialverhalten • Arbeitsmotivation • Ausbildungsreife	• Rahmenbedingungen • Lebenspraktische Kompetenzen • Arbeitsbündnis	• Leistungsfähigkeit

PROBLEMAUFRISS

Wirkung beginnt häufig vor der Vermittlung

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

Viele Angebote arbeiten an vorgelagerten und kleinschrittigen Teilzielen.

Beispiele

- Stabilisierung der Lebenslage
- Aufbau einer Tagesstruktur
- Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit

Folge für die Bewertung

Eine Maßnahme kann fachlich relevante Fortschritte erreichen, bevor eine Vermittlung möglich oder sinnvoll ist.

MESSANSATZ

Zwei Perspektiven

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

Trägerperspektive

Fachliche Einschätzung der relevanten Merkmale zu Beginn und zum Ende der Teilnahme

voraussichtlich breitere Datengrundlage

+

Teilnehmendenperspektive

Freiwillige und anonyme Selbsteinschätzung zur erlebten Veränderung anhand eines Online-Fragebogens

voraussichtlich geringere Beteiligung

Gewichtung Eine kleine TN-Datengrundlage erhält weniger Einfluss auf das Gesamtergebnis.

Definitionen Träger und Teilnehmende müssen die Definitionen hinter den Merkmalen der Ressourcenbereiche möglichst einheitlich verstehen.

AUSWERTUNGSWEG

So entsteht die Bewertung der Veränderung

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

Grundlage sind die Veränderungen in den relevanten Merkmalen, nicht allein die Werte zum Maßnahmeende.

1

Messungen zuordnen

Für dieselbe Person werden die erste und die letzte auswertbare Einschätzung gegenübergestellt.

2

Veränderung berechnen

Je Merkmal gilt: Endwert minus Anfangswert. Positiv bedeutet Verbesserung, negativ Verschlechterung.

3

Mittelwert und Verteilung

Je Merkmal wird der Mittelwert (Mean) gebildet. Zusätzlich werden die Anteile verbessert, unverändert und verschlechtert bestimmt.

4

Bewertung ableiten

Das Bewertungssystem verbindet die durchschnittliche Höhe mit der Verteilung der Veränderungen.

Die Schwellenwerte sind fachliche Arbeitshypothesen der Pilotphase. Mit ausreichenden Echtdaten werden sie überprüft und kalibriert.

Die Kategorien sind als abgestufte Veränderungshinweise zu lesen – nicht als kausaler Wirksamkeitsnachweis.

UMSETZUNG

Umfrageergebnisse

Beispielauswertung aus der Erprobungsphase
Darstellung mit Testdaten

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

STATISTISCHE AUSWERTUNG DER TN-UMFRAGE					
				Zur Anleitung	
Kennzahl	**Darstellung der Stärke**	**Digitale Bewerbung**	**Quantität der Stellensuche**	**Stellensuche**	**Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen**
Anzahl auswertbarer Veränderungen	50	50	50	50	50
Mean Differenz	0,18	-0,16	0,20	0,32	0,48
% verbessert	44,0%	36,0%	36,0%	44,0%	56,0%
% verschlechtert	32,0%	40,0%	30,0%	34,0%	30,0%
% unverändert	24,0%	24,0%	34,0%	22,0%	14,0%
Anteil starker Veränderungen (Betrag mindestens 2)	38,0%	40,0%	30,0%	54,0%	44,0%
Bewertung mit vollständiger Bewertungslogik	Nicht wirksam	Nicht wirksam	Gering wirksam	Eingeschränkt wirksam	Eingeschränkt wirksam
GESAMTERGEBNIS					
Auswertbare Kennungen	50				
Durchschnitt der Merkmals-Means	0,20				
Durchschnittlicher Anteil verbessert	43,2%				
Durchschnittlicher Anteil verschlechtert	33,2%				
Durchschnittlicher Anteil unverändert	23,6%				
Anzahl gültiger Veränderungswerte insgesamt	250				
Hauptbewertung auf Basis der Merkmale	Gering wirksam				

UMSETZUNG

Gesamtansicht der Auswertung

Beispielauswertung aus der Erprobungsphase
Darstellung mit Testdaten

Gesamtauswertung der Wirksamkeit

Zur Anleitung

Ausgewähltes Gesamtergebnis

Gewähltes Modell	Gewicht TR	Gewicht TN	Mean	Verbessert	Unverändert	Verschlechtert	Bewertung
Szenario 50/50	50,0%	50,0%	0,29	40,4%	35,3%	24,3%	Gering wirksam

Ergänzende Bewertung der Vermittlungsquote

Vorgegebene Vermittlungsquote	20,0%
Tatsächlich erreichte Vermittlungsquote	15,0%
Abweichung vom Vorgabewert	-5,0%
Erreichungsgrad der Vorgabe	75,0%
Bewertung der Vermittlungsquote	Gering wirksam

Vermittlungsquote auswerten

GEPLANTE ERWEITERUNG

Kontextinformationen berücksichtigen

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

Konstellation	Relevanz	Geplanter Umgang
Regulärer Verlauf	Verlässlicher Vergleich von Anfang und Ende	Veränderungswert bei zwei verwertbaren Messungen bilden
Früher Abbruch	Verkürzter Beobachtungszeitraum	Fallzahl und vorhandene Zweitmessung ausweisen
Hohe Fehlzeiten	Geringere tatsächliche Nutzung der Maßnahme	Anwesenheit ergänzend darstellen und fachlich einordnen
Vertragsübergang	Teilnahme erstreckt sich über zwei Vertragszeiträume	Verlauf dem fachlich passenden Zeitraum zuordnen
Trägerwechsel	Unterschiedliche Beobachtungsgrundlagen	Neue Ausgangseinschätzung durch den übernehmenden Träger

Die erforderlichen Angaben werden im Trägertool bereits dokumentiert. Ihre technische Übernahme und Einbindung in die Auswertung ist ein nächster Entwicklungsschritt.

AUSSAGEKRAFT

Ein Baustein der Gesamtbewertung

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

1	**Beobachtete Veränderung**	Welche Entwicklung zeigen die ausgewählten Ressourcenmerkmale?
2	**Breite der Datengrundlage**	Wie viele Fälle und wie viele TN-Rückmeldungen tragen das Ergebnis?
3	**Weitere Ergebnisindikatoren**	Wie entwickeln sich Vermittlungsquote, Anwesenheitszeiten und Abbrüche?
4	**Qualitative Prüfung**	Welche Erklärungen ergeben Gespräche, Vor-Ort-Eindrücke und Konzeptprüfung?

Die Auswertung ist ein Hinweisgeber – gemeinsam mit Auswertungsgesprächen, Vor-Ort-Prüfungen, Vertragsumsetzung und Kontextinformationen.

KERNBOTSCHAFT

PRO ARBEIT
Kreis Offenbach
Kommunales Jobcenter

Wir orientieren uns an wissenschaftlichen Grundsätzen und übersetzen diese in ein praxistaugliches Monitoring.

So werden Veränderungen strukturiert sichtbar und können gemeinsam mit weiteren Erkenntnissen für die Bewertung und Weiterentwicklung der Maßnahme genutzt werden.